

2025年度 获嘉县总工会部门预算

二〇二五年四月

目 录

第一部分 获嘉县总工会概况

- 一、主要职责
- 二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 获嘉县总工会2025年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：获嘉县总工会2025年部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出表
- 十一、部门（单位）整体绩效目标表
- 十二、部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分

获嘉县总工会概况

一、获嘉县总工会主要职责

1、根据党的路线、方针、政策、围绕县委在各个时期的中心任务和党的二运方针，确定工会工作的指导方针和任务，指导全县工会工作。

2、依据法律和章程，组织和指导全县各级工会履行工会的“维护、建设、参与、教育”等社会职能；根据基层工会的要求，与有关方面协商解决有关问题。

3、对有关职工利益的重大问题进行调查研究，向县委、县政府和上级工会反映职工群众的思想、愿望和要求，并提出意见和建议；参与制订涉及职工切身利益的有关政策、措施和制度，参与有关立法工作。

4、指导全县各级工会自身建设和改革，监督、检查《中国工会章程》、《工会法》、《劳动法》的贯彻执行，研究制订工会各项组织制度和民主管理制度。

5、领导各基层工会工作，并同各级党组织协商推荐其工会主要领导人选；研究制订工会干部的培训规划。

6、参与全国劳动模范、省劳动模范、市劳动模范和县劳动模范的评选工作；负责各级劳动模仿的管理工作。

7、负责获嘉县工会经费的管理、审查、审计工作。

8、维护职工的合法权益，参与调查出来劳动争议；负责工会法律、信访和劳动争议课题的理论研究和全县工会法律服务机构的领导、指导工作。

9、参与制订有关职工劳动、工资、社会保障等方面的政策、法规；调查研究职工生活状况、提出政策性建议，保障职工生活福利；切实做好女职工的特殊保护工作。

10、制订全县工会宣传教育工作及规划，指导工会的宣传教育工作；参与县委、县政府有关职工思想教育、文化、体育工作方针、政策的研究和制定，维护职工学习、娱乐和体育活动等方面的利益。

11、承办县委、县政府交办的其它事项。

二、获嘉县总工会部门所属预算单位构成情况

纳入本部门2025年度部门预算编制范围的单位共一个：获嘉县总工会本级，无二级预算单位。

获嘉县总工会本级预算包括：综合办公室共1个内设科室。

第二部分

获嘉县总工会2025年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

获嘉县总工会2025年收入总计202.50万元，支出总计202.50万元，与2024年预算相比，收入增加31.39万元，增长18.34%，主要原因：新增工会经费项目预算，用于工会各项活动支出。支出增加31.39万元，增长18.34%，主要原因：新增工会经费项目预算，用于工会各项活动支出。

二、收入预算总体情况说明

获嘉县总工会2025年收入合计202.50万元，其中：一般公共预算202.50万元；政府性基金预算0万元；国有资本经营预算0万元；财政专户管理资金收入0万元；事业收入0万元；事业单位经营收入0万元；上级补助收入0万元；附属单位上缴收入0万元；其他收入0万元；上年结转结余0万元。

本年收入预算结构图



三、支出预算总体情况说明

获嘉县总工会2025年支出合计202.50万元，其中：基本支出48.19万元，占23.80%；项目支出154.31万元，占76.20%。

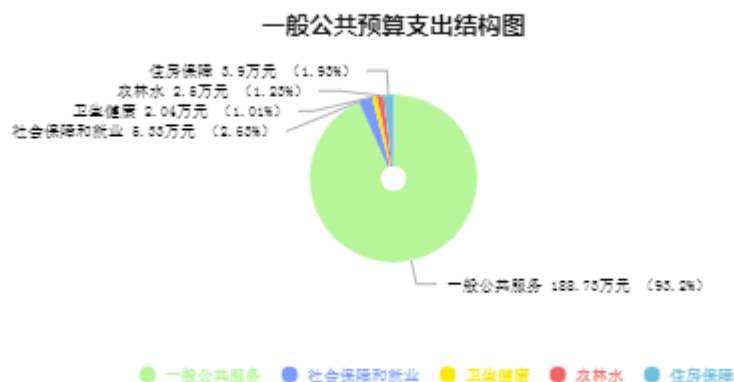


四、财政拨款收入支出总体情况说明

获嘉县总工会2025年一般公共预算收支预算202.50万元，政府性基金收支预算0万元，国有资本经营收支预算0万元。与2024年相比，一般公共预算收支预算增加31.39万元，增长18.34%，主要原因：新增工会经费项目预算，用于工会各项活动支出。政府性基金收支预算与2024年持平；国有资本经营收支预算与2024年持平。

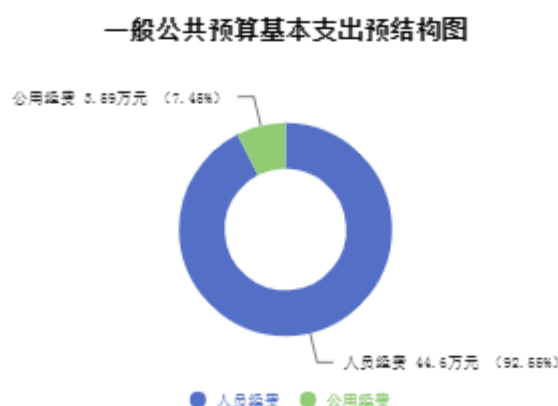
五、一般公共预算支出情况说明

获嘉县总工会2025年一般公共预算支出年初预算为202.50万元。其中：一般公共服务（类）支出188.73万元，占93.20%；社会保障和就业（类）支出5.33万元，占2.63%；卫生健康（类）支出2.04万元，占1.01%；农林水（类）支出2.50万元，占1.23%；住房保障（类）支出3.90万元，占1.93%。



六、一般公共预算基本支出情况说明

获嘉县总工会2025年一般公共预算基本支出年初预算为48.19万元。其中：人员经费44.60万元，占92.55%，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金；公用经费3.59万元，占7.45%，主要包括：其他交通费用。



七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

获嘉县总工会2025年“三公”经费预算为0万元。预算数与2024年持平。

具体支出情况如下：

(一) 因公出国(境)费 0万元，主要用于单位工作人员公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与2024年持平。

(二) 公务接待费 0万元，主要用于按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。预算数与2024年持平。

(三) 公务用车购置及运行费 0万元，其中，公务用车购置费0万元；公务用车运行维护费0万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支

出。公务用车购置费预算数与2024年持平，公务用车运行维护费预算数与2024年持平。

八、政府性基金预算支出情况说明

获嘉县总工会2025年无使用政府性基金预算拨款安排的支出，年初预算为0万元。

九、其他重要事项情况说明

（一）行政单位机构运转经费

获嘉县总工会2025年机构运转经费支出预算3.59万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、物业费、维修费、差旅费等支出，比上年增加0.30万元，增长9.12%，主要原因：我部门新增一名行政人员，导致预算增加。

（二）政府采购支出情况

获嘉县总工会2025年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）绩效目标设置情况

获嘉县总工会2025年预算项目均按要求编制了绩效目标，从成本、产出、效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目支出预期达到的产出和效果以及相应的成本控制要求。

2025年度我部门无项目纳入重点项目绩效评价，故本年度未开展相关工作。

（四）国有资产占用情况

2024年期末，获嘉县总工会共有车辆0辆，其中：一般公务用车0辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

获嘉县总工会2025年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接

待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：获嘉县总工会2025年部门预算表

预算01表

2025年部门收支总体情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

2025年收入		2025年支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算	202.50	一、一般公共服务	188.73
其中：财政拨款	202.50	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	5.33
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	2.04
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	2.50
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	3.90
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	202.50	本 年 支 出 合 计	202.50
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	202.50	支 出 总 计	202.50

注：本表反映本部门收支总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年部门收入总体情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

部门（科目）代码	部门（科目）名称	总计	本年收入											上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	202.50	202.50	202.50	202.50														
124	获嘉县总工会	202.50	202.50	202.50	202.50														
124001	获嘉县总工会	202.50	202.50	202.50	202.50														

注：本表反映本部门收入总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年部门支出总体情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

科目编码			部门代码	部门名称 (功能分类科目名称)	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	202.50	48.19	44.60		3.59		154.31	151.81	2.50
			124	获嘉县总工会	202.50	48.19	44.60		3.59		154.31	151.81	2.50
201	29	01		行政运行	36.92	36.92	33.33		3.59				
201	29	99		其他群众团体事务支出	151.81						151.81	151.81	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	5.20	5.20	5.20						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	0.13	0.13	0.13						
210	11	01		行政单位医疗	2.04	2.04	2.04						
213	07	05		对村民委员会和村党支部的补助	2.50						2.50		2.50
221	02	01		住房公积金	3.90	3.90	3.90						

注：本表反映本部门支出总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年财政拨款收支总体情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

收 入		支 出					
项目	预算数	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	202.50	一、本年支出	202.50	202.50	202.50		
（一）一般公共预算拨款	202.50	（一）一般公共服务支出	188.73	188.73	188.73		
其中：财政拨款	202.50	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	5.33	5.33	5.33		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	2.04	2.04	2.04		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出	2.50	2.50	2.50		
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	3.90	3.90	3.90		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计：	202.50	支出合计	202.50	202.50	202.50		

注：本表反映本部门财政拨款收支总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年一般公共预算支出情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

科目编码			部门代码	部门（科目）名称	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	202.50	48.19	44.60		3.59		154.31	151.81	2.50
			124	获嘉县总工会	202.50	48.19	44.60		3.59		154.31	151.81	2.50
201	29	01		行政运行	36.92	36.92	33.33		3.59				
201	29	99		其他群众团体事务支出	151.81						151.81	151.81	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	5.20	5.20	5.20						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	0.13	0.13	0.13						
210	11	01		行政单位医疗	2.04	2.04	2.04						
213	07	05		对村民委员会和村党支部的补助	2.50						2.50		2.50
221	02	01		住房公积金	3.90	3.90	3.90						

注：本表反映本单位一般公共预算支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年一般公共预算基本支出表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计			48.19	44.60	3.59
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	7.75	7.75	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	21.22	21.22	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	4.36	4.36	
30239	其他交通费用	50201	办公经费	3.59		3.59
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	5.20	5.20	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.13	0.13	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	2.04	2.04	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	3.90	3.90	

注：本表反映本部门一般公共预算基本支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年支出经济分类汇总表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
		合计				202.50	202.50	202.50									
124		获嘉县总工会				202.50	202.50	202.50									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	7.75	7.75	7.75									
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	118.62	118.62	118.62									
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	4.36	4.36	4.36									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	3.59	3.59	3.59									
302	01	办公费	502	01	办公经费	1.68	1.68	1.68									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	12.90	12.90	12.90									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	0.86	0.86	0.86									
301	09	职业年金缴费	501	02	社会保障缴费	6.00	6.00	6.00									
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	20.00	20.00	20.00									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	7.04	7.04	7.04									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	17.20	17.20	17.20									
303	05	生活补助	509	01	社会福利和救助	2.50	2.50	2.50									

注：本表反映本部门支出经济分类汇总情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

注：1.按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2.本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

说明：我部门没有使用财政拨款“三公”经费安排的预算，故本表无数据。

2025年政府性基金预算支出情况表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

科目编码			部门代码	部门（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			

注：本表反映本部门政府性基金支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

说明：我部门没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排支出，故此表无数据。

预算10表

2025年项目支出表

部门名称：获嘉县总工会

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	124	获嘉县总工会	154.31	154.31							
其他运转类	人员工资、保险及退休费	获嘉县总工会	130.13	130.13							
其他运转类	业务费	获嘉县总工会	1.68	1.68							
其他运转类	工会经费	获嘉县总工会	20.00	20.00							
特定目标类	驻村工作队员生活补贴经费	获嘉县总工会	2.50	2.50							

注：本表反映本部门项目预算支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

部门（单位）整体绩效目标表

（2025年度）

部门名称：获嘉县总工会				
年度履职目标	目标1：负责全县工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作 目标2：指导各工会组织围绕职工代表大会制度开展民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动建立平等协商、集体合同制度和监督保证机制。 目标3：负责劳模、“五一劳动奖章”、“五一劳动奖状”的推荐、评选和管理工作。			
年度主要任务	任务名称		主要内容	
	任务一：人员工资、保险及退休费		核算职工工资和缴纳各项保险	
	任务二：业务费		日常工作中产生的办公经费	
	任务三：工会经费		组织工会各项活动	
预算情况	部门预算总额（万元）		202.5	
	1、资金来源：	（1）政府预算资金	202.5	
		（2）财政专户管理资金		
		（3）单位资金		
	2、资金结构：	（1）基本支出	48.19	
		（2）项目支出	154.31	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3.确定的预算项目是否合理，是否和工作目标密切相关；4.工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥99%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。

		预算执行率	≥90%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。

				部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。 部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1：人员工资、保险及退休费完成率	≥90%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作2：业务费完成率	≥90%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		重点工作3：工会经费完成率	≥90%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	业务费实现率	≥90%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		工会经费实现率	≥90%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		人员工资、保险及退休费实现率	≥90%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	保障单位正常运转，提高职工工作履职效益	保障	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	职工满意度	≥90%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

注：本表反映本部门项目绩效目标情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：获嘉县总工会

部门编码（项目编码）	项目部门（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
124		154.31	154.31										
124001	获嘉县总工会	154.31	154.31										
410724240000000018845	人员工资、保险及退休费	130.13	130.13			人员工资保险退休费成本	≤130.13万元	退休人数	≥16人	提高职工生活水平	提高	职工满意度	≥90%
								自筹员工人数	≤14人	提高退休人员生活水平	提高	退休人员满意度	≥90%
								退休费发放足额率	100%				
								自筹人员保险缴纳时间	按月发放				
								自筹工资发放时间	按月发放				
								自筹人员参保足额率	100%				
								自筹工资发放足额率	100%				
								退休费发放时间	按月发放				
410724250000000037408	工会经费	20.00	20.00			工会经费总额	≤20万元	工会经费拨付完成时间	2025年12月31日前	保证工会经费及时足额收缴	保障	全县工会会员	≥95%
								工会组织活动次数	≥5次				
								工会经费使用合规率	100%				
410724250000000038211	业务费	1.68	1.68			业务费总额	≤16800元	采购工作完成时间	2025年12月31日前	保障单位工作正常运转	保障	单位职工满意度	≥95%
								业务费采购批次	≤12次				
								业务费采购合格率	100%				
410724250000000033079	驻村工作队员生活补贴经费	2.50	2.50			驻村工作队员生活补贴总成本	≤25000元	发放驻村工作队员生活补贴人数	≤210人	为驻村干部提供生活保障	保障	驻村工作队员满意度	≥90%
								发放驻村工作队员生活补贴合规率	100%				
								发放驻村工作队员生活补贴时间	每季度				

注：本表反映本部门项目绩效目标情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。